



Votre profil en ligne. www.keysearch.ch Banking Executive Search Switzerland.

Chacun crée sa propre carrière. Chacun est un produit, une entreprise !

Rendez vous visible. Créez une veille de carrière. Des Directions vous cherchent, veulent vous rencontrer, elles ont des projets et c'est bien souvent à partir d'une compétence, d'une personne, d'un groupe qu'ils se concrétisent ! Soyez attentifs, déléguiez votre écoute en toute discrétion.

- Règle no 1 Etre en alerte constante pour les opportunités dans l'entreprise et à l'extérieur
- Règle no.2 Construire et développer un réseau de contacts efficace
- Règle no 3 Réajustez régulièrement ses connaissances et s'adapter à la demande du marché

Finie l'époque où l'on s'engageait pour la vie auprès d'un employeur. Aujourd'hui toute personne doit être capable de se réorienter, se réintégrer, se réadapter. La nouvelle génération l'a bien comprise et l'on voit régulièrement ces jeunes se former et trouver une polyvalence pour correspondre au besoin du marché de l'emploi

Les entreprises fusionnent, restructurent, déménagent cessent tout simplement leur activité pour des raisons qui nous échappent bien souvent.

Malgré ce climat d'incertitudes il est étonnant de constater que la majorité des personnes, à quel niveau que ce soit, dans tous les domaines, ne recherche pas à écouter le marché. Nous rencontrons régulièrement des personnes qui viennent en catastrophe nous confier qu'elles sont licenciées et qu'elles doivent rapidement trouver une nouvelle mission. **Comment se fait-il que l'on ne prépare pas mieux sa carrière et que l'on n'accorde pas plus de temps à se faire connaître en toute discrétion ?**

Chaque personne responsable se doit d'être attentive sur toutes les opportunités de travail qui pourraient lui correspondre et étudier d'une manière discrète si leur profil pourrait être en adéquation par rapport à des missions. Fait aussi important à l'heure actuelle, on le sait, personne ne peut plus compter rester dans la même profession tout au long de sa vie. Que ce soit pour des raisons économiques, personnelle ou sociales, un salarié sera amené à changer près de huit fois de travail au cours de sa carrière et ces changements prennent aujourd'hui une autre dimension qu'il y a quelques années encore. La profession apprise ne correspondant plus aux exigences des entreprises et tout travailleur se doit d'avoir une formation continue.

Si les meilleures entreprises font de la gestion prévisionnelle des compétences, l'employé averti doit aussi préparer son avenir et effectuer lui aussi une analyse prévisionnelle de société qui pourrait lui offrir une affectation correspondant toujours mieux à ses aspirations et/ ou il pourrait encore mieux développer ses plus-values.

Ce n'est pas être infidèle que d'évaluer des positions, c'est au contraire un signe de sagesse et de dynamisme. Ceci démontre une réelle capacité de se remettre à jour et de susciter les opportunités. A un autre niveau, macroéconomique et d'une vue d'avancement général d'un pays, si nous nous rendons visibles, nous donnons la chance à une entreprise de pointe de nous connaître et d'apporter des forces nouvelles. (Recherche, nouveaux produits, développement financiers)

Gardez toujours à l'esprit que le client c'est vous. L'entreprise cherche des compétences nouvelles et de l'expérience des Seniors pour la mémoire. Si l'on ne vous voit pas, comment vous connaître ?

15.08.2008